

**ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „EGLUTĖ“
ANONIMINĖS APKLAUSOS
„TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSUI NUSTATYTI“
ATASKAITA**

Apklausos data: 2025-04-11 / 2025-04-14

Tikslas – nustatyti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tolerancijos korupcijai indeksą.

Apklausoje dalyvavo 51 respondentas.

1. Koks Jūsų išsilavinimas?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Aukštasis universitetinis	25	49 %
Aukštesnysis	12	23,5 %
Vidurinis	10	19,6 %
Aukštasis neuniversitetinis	3	5,9 %
Kita	1	2 %

Apklausos duomenimis, dauguma respondentų (49 %) turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą. 23,5 % tyrimo dalyvių nurodė, kad yra įgiję aukštesnįjį išsilavinimą, 19,6 % — vidurinį išsilavinimą. Mažiausiai įstaigoje dirba ir dalyvavo apklausoje respondentų turinčių aukštąjį neuniversitetinį (5,9 %) ir kitą (2 %) išsilavinimą.

2. Kiek metų dirbate lopšelyje-darželyje „Eglutė“ ?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
0-5 m.	23	45,1 %
16 ir daugiau m.	17	33,3 %
6-10 m.	7	13,7 %
11-15 m.	4	7,8 %

Didžioji dalis (54,8 %) įstaigos darbuotojų, dalyvavusių apklausoje, yra dirbantys daugiau nei 5 m. (7,8 % - nuo 11 iki 15 m., 13,7 % - nuo 6 iki 10 m., 33,3 % - daugiau nei 16 m.). Iki 5 m. darbo patirtį įstaigoje turi 45,1 % apklausos dalyvių.

3. Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija? Pažymėkite teisingus variantus.

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Socialinis reiškiny, kai piktnaudžiaujama viešąja galia siekiant privačios naudos; pareigūno ar politinio veikėjo papirkimas	49	96,1 %
Asmenų skyrimas į tam tikras profesinių ar politinių institucijų pozicijas, kai kandidato atrankos svarbiausias kriterijus yra šeiminiai ir giminystės santykiai, o ne turima kvalifikacija	44	86,3 %
Kai vienam asmeniui priklauso niekieno nekontroliuojama absoliuti neribota aukščiausioji valdžia	10	19,6 %
Nežinau, negaliu pasakyti	0	0 %

Visi apklaustieji (100 %) žino, kas yra korupcija. Didžioji dauguma (96,1 %) respondentų korupciją savokia, kaip socialinį reiškinį, kai piktnaudžiaujama viešąja galia siekiant privačios naudos; pareigūno ar politinio veikėjo papirkimą. 86,3 % apklaustųjų korupciją sieja su asmenų skyrimu į tam tikras profesinių ar politinių institucijų pozicijas, kai kandidato atrankos svarbiausias kriterijus yra šeiminiai ir giminystės santykiai, o ne turima kvalifikacija. 10 % respondentų korupciją supranta kaip situaciją, kai vienam asmeniui priklauso niekieno nekontroliuojama absoliuti neribota aukščiausioji valdžia.

4. Kokias korupcijos apraiškas žinote? (galimi keli pasirinkimo variantai)

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi	46	90,2 %
Papirkinėjimas	45	88,2 %
Neteisėtas rinkliavų kaupimas	45	88,2 %
Sukčiavimas	43	84,3 %
Darbo resursų švaistymas asmeninėms reikmėms	41	80,4 %
Dokumentų klastojimas	41	80,4 %
Viešų ir privačių interesų konfliktai	39	76,5 %
Prekyba poveikiu	34	66,7 %
Mokesčių vengimas	27	52,9 %
Pareigų neatlikimas	23	45,1 %
Kita	0	0 %

Piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi yra labiausiai žinoma korupcijos apraiškos forma, tai nurodo net 90,2 % respondentų. Jų nuomone, papirkinėjimas (88,2 %), neteisėtas rinkliavų kaupimas (88,2 %), sukčiavimas (84,3 %) taip pat yra labai žinomos apraiškos. Žinomos - darbo resursų švaistymas asmeninėms reikmėms (80,4 %), dokumentų klastojimas (80,4 %), viešų ir privačių interesų konfliktai (76,5 %). Mažiau žinomos korupcijos apraiškos formos – prekyba poveikiu (66,7 %), mokesčių vengimas (52,9 %) ir pareigų neatlikimas (45,1 %).

5. Kaip manote, ar Jūsų darbovietėje, toleruojama korupcija?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Ne	50	98 %
Taip	1	2 %

Didžioji dauguma respondentų (98 %) nurodo, kad jų darbovietėje korupcija netoleruojama. 2% apklaustųjų teigia, kad korupcija jų darbo aplinkoje yra toleruojama.

6. Kokias Jūsų darbovietėje vykdomas antikorupcines priemones žinote? Pažymėkite jas.

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Rengiamas korupcijos prevencijos veiksmų planas, atliekama šio plano įgyvendinimo stebėseną	44	86,3 %
Patvirtinta dovanų politika	44	86,3 %
Patvirtintas antikorupcinio elgesio kodeksas ar taisyklės	41	80,4 %
Didinamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas	40	78,4 %
Vykdoma teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio pobūdžio) tyrimas ir prevencija	32	62,7 %
Atliekama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolė ir stebėseną	30	58,8 %
Surenkama ir vertinama informacija apie asmenį	24	47,1 %

Korupcijos prevencijos veiksmų plano rengimas ir patvirtinta dovanų politika yra labiausiai žinomos antikorupcinės priemonės, vykdomos darbovietėje, tai tvirtina net 86,3% respondentų. Apklaustieji sutinka, kad yra patvirtintas antikorupcinio elgesio kodeksas ar taisyklės (80,4 %), didinamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas (78,4 %). Mažiau respondentų žino, kad vykdoma teisės pažeidimų tyrimas ir prevencija (62,7 %), atliekama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolė ir stebėseną (58,8 %), surenkama ir vertinama informacija apie asmenį (47,1 %).

7. Ar Jūsų įmonėje / įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Taip	51	100 %
Ne	0	0 %

Visi respondentai (100 %) žino, kad jų įstaigoje yra paskirtas už korupciją atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.

8. Ar Jūs praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį (daromą, padarytą ar rengiamą padaryti pažeidimą) Jūsų darbovietėje?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Taip	40	78,4 %
Ne	10	19,6 %
Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių	1	2 %

Apie žinomą korupcijos atvejį praneštų dauguma (78,4 %) respondentų. 19,6 % apklaustųjų nurodė, jog nepraneštų apie tokią situaciją, dvejoja 2 % respondentų.

9. Dėl kokių priežasčių nepranešumėte? (Atsakykite į šį klausimą tik tuo atveju, jei 8 klausime pažymėjote „Ne“)

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Nesu tikras, kad tai - korupcijos atvejis	4	44,4 %
Kita	4	44,4 %
Tie, kurie praneša, galų gale nukenčia labiausiai	2	22,2 %
Nesijaučiu saugus pranešdamas	1	11,1 %
Nežinau, kur pranešti	0	0 %
Visi žino apie tokiu atvejus, bet niekas nepraneša	0	0 %

Didžioji dalis respondentų nurodė, kad pagrindinės priežastys, dėl kurių nepraneštų apie korupcijos atvejį yra: nežinojimas, ar tai korupcijos atvejis (44,4 %), kitos priežastys (44,4 %), bijojimas nukentėti (22,2 %) ir nesaugumo jausmas (11,1 %).

10. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Taip	1	2 %
Ne	50	98 %

Su kyšio atveju įstaigoje nebuvo susidūrę 98 % respondentų. Teigiamai į šį klausimą neatsakė vienas respondentas (2 %).

11. Apie galimą korupcijos atvejį savo įstaigoje / įmonėje pranešumėte:

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui	38	74,5 %
Įstaigos / įmonės vadovui	28	54,9 %
Savo tiesioginiam vadovui	24	47,1 %
Policijai	7	13,7 %
Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (STT)	6	11,8 %

Respondentai nurodė įvairius asmenis, institucijas, kam praneštų apie galimą korupcijos atvejį įstaigoje. Didžiausia dalis apklaustųjų (74,5 %) praneštų už korupciją atsakingam asmeniui. 54,9 % respondentų teigė, kad kreiptųsi į įstaigos vadovą, 47,1 % - pasirinko tiesioginį vadovą. Mažesnė dalis respondentų pasirinktų institucijas už įstaigos ribų: 13,7 % - kreiptųsi į policiją, 11,8 % - į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (STT).

12. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo darbovietėje, ar apie tai pranešumėte?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Taip	34	66,7 %
Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių	15	29,4 %
Ne	2	3,9 %

Apklaustos duomenimis, dauguma (66,7 %) respondentų būtų linkę pranešti apie korupcijos apraiškas, pastebėtas ne darbovietėje. 29,4 % apklaustųjų nurodė, jog sprendimas priklausytų nuo aplinkybių. 3,9 % respondentų teigė, kad nepraneštų apie pastebėtą korupcijos atvejį.

- 13. Ar darbovietėje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?**

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Ne	41	80,4 %
Nežinau, negaliu pasakyti	10	19,6 %
Taip	0	0 %

Daugumos respondentų (80,4 %) nuomone, nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas darbovietėje neegzistuoja. 19,6 % apklaustųjų sudvejojo dėl atsakymo.

- 14. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus darbovietėje, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?**

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Ne	50	98 %
Taip	1	2 %

Didžioji dauguma respondentų (98 %) nurodo, kad per pastaruosius 3 metus darbovietėje nepatyrė spaudimo, tačiau vienas apklaustasis (2 %) teigia susidūręs su vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtu spaudimu ar poveikiu.

- 15. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorupcinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?**

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Taip	49	96,1 %
Ne	2	3,9 %
Tokie mokymai nebuvo organizuoti	0	0 %
Apie tokius mokymus man niekas nepranešė, kad tokie vyko sužinojau iš kolegų	0	0 %

Per pastaruosius 3 metus didžioji dalis respondentų (96,1 %) dalyvavo antikorupciniuose mokymuose, tik 3,9 % apklaustųjų tokiuose mokymuose nedalyvavo.

- 16. Kaip manote, ar įstaigoje, kurioje dirbate, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?**

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Taip	49	96,1 %

Nežinau, negaliu pasakyti	2	3,9 %
Ne	0	0 %

96,1 % respondentų mano, kad įstaigoje veiklos procesai organizuojami skaidriai, 3,9% apklaustųjų neturi nuomonės apie šių procesų organizavimą.

17. Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldinių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Ne	50	98 %
Taip	1	2 %

Per pastaruosius 3 metus 98 % respondentų nėra gavę dovanų už įvykdytas darbo funkcijas, vienas respondentas (2 %) teigia gavęs dovanų.

18. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt. ?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Taip, visi vienodai	34	66,7 %
Nežinau	17	33,3 %
Ne, nevienodai, jaučiamas šališkumas kai kurių darbuotojų atžvilgiu	0	0 %

66,7 % respondentų teigia, kad visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, trečdalis (33,3 %) apklaustųjų nežino atsakymo.

19. Ar norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje veikloje?

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
Ne	33	64,7 %
Neaktualu	15	29,4 %
Taip	3	5,9 %

Didžioji dalis (94,1 %) respondentų nurodė, jog nenorėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje (64,7%) ir tokia veikla nėra aktuali (29,4 %). Tik 5,9 % respondentų išreiškė pageidavimą dalyvauti antikorupcinėje veikloje.

20. Jūsų pastabos, pasiūlymai, pastebėjimai.

-

Respondentai papildomų pastabų ar pasiūlymų nepateikė.

